



國立勤益科技大學

National Chin-Yi University of Technology



校外實習 性騷擾防治與申訴

研發處實習就業組



前 言

校外實習是步入**職場的提前體驗**，未來職場上會遇到的事，**在實習機構也可能遇到。**

同學們應該如何自我保護，
避免被性騷擾？
萬一遇到時，
又該如何處理呢？



校外實習騷擾的實際案例

- 受主管委託至家中取物，遭其家人親吻
- 實習機構員工，話題涉及隱私且具有性意味，碰觸身體
- 遭員工以手指碰觸頭、肩膀、戳腰、拍臀部
- 遭客人大腿磨蹭
- 遭客人以言語及肢體碰觸方式性騷擾
- 遭服務機構案主(服務對象)肢體碰觸性騷擾
- 遭主管於公開場合以言語性騷擾
- 遭他校實習生誘騙至汽車旅館
- 遭主管經常邀約吃飯，不當追求
- 實習生強行霸佔他校實習生座位及要求加line好友



實習性騷擾受什麼法規保護？

性別平等教育法

指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者；實習機構負責指導人員亦為(校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則所稱「教師」。

性別工作平等法

指雇主性騷擾受僱者或求職者與受僱者執行職務期間被他人性騷擾者；另實習生於實習期間遭受性騷擾時，適用本法之規定。

性騷擾防治法

凡不適用性平法或性工法者，都屬於性騷擾防治法的範圍。



實習期間發生性騷擾，這樣做就對了！

性平(性騷擾)事件發生

立即
通報

學校性平會

系實習輔導教師

實習機構

性別平等委員會

通報

電話/line/
e-mail/月誌/
實地訪視

主管/
實習指導人員

共同處理(申訴/調查)



謹叮嚀實習學生

如果遇到性騷擾事件時，請務必冷靜拒絕，勇敢說「不」

請立刻向學校及實習機構通報

保護自己，尊重他人



國立勤益科技大學

National Chin-Yi University of Technology



敬請指教