

# 國立勤益科技大學研究發展處

## 就輔單位求才合作作業流程

- 1.目的：彙集來自各單位所提供之職缺，提供給學生，以增加學生工作經驗和社會就業力。
- 2.依據：[國立勤益科技大學 99 學年度第 1 學期職涯輔導小組分工協調會議紀錄](#)。
- 3.範圍：本校全體學生
- 4.權責：詳如 5.作業說明.

作業流程	權責單位 (負責人/分機)	執行時間	相關表冊
<pre> graph TD     A[收到各單位提供之職缺] --&gt; B[進行整理]     B --&gt; C[公告聯絡組網站、職涯導航網]     C --&gt; D[寄 E-mail 給全校學生、教師]     D --&gt; E[資料彙整]     E --&gt; F([結案])             </pre>	<p>研究發展處 (曾靖雯/2621)</p> <p>研究發展處 (曾靖雯/2621)</p> <p>研究發展處 (曾靖雯/2621)</p> <p>研究發展處 (曾靖雯/2621)</p> <p>研究發展處 (曾靖雯/2621)</p>	<p>依各單位 所提供時 間</p> <p>1-2 天</p> <p>半天</p> <p>一天</p> <p>一天</p>	<p>無</p>

## 5. 作業說明：

- 5-1、收到各單位提供之職缺：收到台中就業服務站、台中加工出口區、大台中人力資源中心所提供之就業訊息。
- 5-2、進行整理：將其資料進行整理、轉成 PDF 檔，以便公告於網站上。
- 5-3、公告聯絡組網站、職涯導航網：將所整理之資料，公告於研究發展處之網站及職涯導航網，以便於學生能夠更快速的找到所想要的職缺。
- 5-4、寄 E-mail 給全校學生、教師：將各單位所提供之就業訊息，也寄轉發給全校的老師、學生。
- 5-5、資料彙整：將各單位所提供之就業訊息進行統計。
- 5-6、結案。

## 6. 控制重點：風險分布 1

- 6-1、職缺訊息資料整理與發布。
- 6-2、統計職缺訊息之廠商數與職缺人數。